



EmpowerMed

**PRÉCARITÉ
ÉNERGÉTIQUE ET
GENRE -
RECOMMANDATIONS**



À PROPOS DU PROJET : <https://www.empowermed.eu/>



Ce projet a reçu un financement du programme de recherche et d'innovation Horizon 2020 de l'Union européenne dans le cadre de la convention de subvention n° 847052. La seule responsabilité du contenu de ce document incombe aux auteurs . Il ne reflète pas nécessairement l'opinion de l'Union européenne. Ni l'EASME ni la Commission européenne ne sont responsables de l'utilisation qui pourrait être faite des informations contenues la bride.



Contenu

Présentation	3
Genre et précarité énergétique	4
1. Définition de la précarité énergétique prenant en compte le genre et les aspects intersectionnels	4
2. Sensibiliser au genre et aux aspects intersectionnels de la précarité énergétique	5
3. Collecte de données par sexe avec une perspective intersectionnelle (âge, classe, capacité...) sur la précarité énergétique.....	5
4. Elaborer des indicateurs de précarité énergétique	5
5. Mettre la priorité sur les femmes dans les formations et les métiers liés à la rénovation et aux énergies renouvelables.....	5

INTRODUCTION



L'objectif principal du projet EMPOWERMED « Donner aux femmes les moyens d'agir contre la précarité énergétique en Méditerranée » était d'explorer la perspective de genre des politiques de lutte contre la précarité énergétique et de donner aux personnes les plus exposées les moyens d'agir.

Des recommandations politiques pour lutter contre la précarité énergétique ont été élaborées sur la base de mesures pratiques pour lutter contre la précarité énergétique, avec un accent particulier sur le genre, la précarité énergétique estivale et la santé.

De plus en plus de citoyens européens sont dans l'incapacité de payer les coûts élevés de l'énergie et du logement. Le droit à l'énergie et le droit à un logement décent sont des droits fondamentaux pour tous les citoyens, et la promotion du principe « l'efficacité énergétique d'abord » dans le cadre du paquet Fit for 55 pourrait être l'une des mesures indispensables pour lutter contre la précarité énergétique. La nouvelle directive sur l'efficacité énergétique (DEE) propose non seulement l'objectif de GES de -55 %, mais exige également des États membres qu'ils doublent presque leurs engagements annuels en matière d'économies d'énergie et luttent contre la précarité énergétique, ainsi qu'à prendre des mesures supplémentaires pour atteindre jusqu'à 13 % supplémentaires d'économies d'énergie que prévu dans la législation européenne en vigueur.

L'évolution rapide du contexte de la précarité énergétique, de l'urgence Covid-19 à la crise énergétique actuelle, a contribué significativement à l'accentuation du problème au niveau des États membres et de l'UE. **La précarité énergétique n'est plus seulement un défi pour les ménages à faible revenu** ; la crise de l'énergie, la crise du logement, le chômage et l'augmentation du coût de la vie s'avèrent être un défi pour les ménages à revenu intermédiaire, qui pourraient bientôt basculer dans une

situation de précarité énergétique.

Les citoyens vulnérables à la précarité énergétique, les citoyen.nes vivant dans des logements sociaux et les ménages à revenu modeste devraient être prioritaires et des mesures au niveau national devraient être créées pour les aider. Ces mesures devraient également être intégrées dans les révisions en cours des Plans Nationaux Énergie Climat. Outre les nouveaux instruments financiers créés dans le cadre le système EU ETS, NextGenerationEU, le Fonds pour une transition juste et le Fonds pour la relance et la résilience devraient déjà être utilisés pour financer les mesures de lutte contre la précarité énergétique.

Au cours de la période 2021-2022, le projet EmpowerMed a mis en œuvre une série d'activités pratiques pour lutter contre la précarité énergétique en Méditerranée, en mettant l'**accent sur la santé et les femmes**. Sur la base des leçons apprises et de l'expérience acquise lors de la mise en œuvre, mais aussi des résultats de la recherche sur le terrain, les partenaires d'EmpowerMed ont proposé l'ensemble suivant de recommandations politiques. Elles sont structurées en quatre parties : recommandations générales sur la précarité énergétique, recommandations sur la précarité énergétique et le genre, recommandations sur la précarité énergétique estivale et des recommandations sur la précarité énergétique et la santé.

Ce document présente spécifiquement les recommandations politiques d'EmpowerMed sur le genre et la précarité énergétique.

GENRE ET PRÉCARITÉ ÉNERGÉTIQUE



Les talents et les ressources de chacun, en particulier des femmes, sont nécessaires dans la transition énergétique mondiale. Cependant, les femmes sont encore largement sous-représentées dans le secteur énergétique. Les préjugés sexistes et la discrimination inconsciente sont transférés du secteur des combustibles fossiles au secteur des énergies renouvelables.

L'accès à l'énergie présente de multiples avantages pour faire progresser l'égalité des sexes. Les femmes jouent un rôle significatif en tant qu'agents essentiels du changement dans de multiples segments de la chaîne de valeur de l'énergie en tant qu'utilisatrices d'énergie, propriétaires d'entreprises, techniciennes, prestataires de services et décideuses politiques.

Des méthodes innovantes, pluridisciplinaires et participatives doivent être mises en œuvre pour garantir que les femmes touchées par la précarité énergétique disposent des outils nécessaires pour déclencher un changement dans les pratiques d'utilisation de l'énergie domestique et contribuer à la réduction de la précarité énergétique.

1. Définition de la précarité énergétique qui prend en compte le genre et les aspects intersectionnels

Une approche de genre intersectionnelle doit être considérée dans la définition de la précarité énergétique.¹ Il serait opportun d'explicitier que les facteurs tels que le revenu, le sexe, l'origine, l'âge, le handicap et la situation géographique peuvent influencer la vulnérabilité d'une personne à la précarité énergétique et doivent donc

être pris en compte lors de l'application de solutions. Dans ce cadre, **il serait important de mener une analyse intersectionnelle de genre** qui fournit les données et informations nécessaires pour intégrer une perspective de genre dans les politiques, programmes et projets et permet le développement d'interventions qui traitent des inégalités entre les sexes et répondent aux différents besoins des femmes et des hommes dans toute leur diversité. Par conséquent, le développement d'une compréhension sensible au genre de la précarité énergétique est plus que nécessaire.

Le projet EmpowerMed utilise la définition suivante développée par Bouzarovski et Peteova² : **la précarité énergétique survient lorsqu'un ménage ne peut pas atteindre le niveau minimum de consommation d'énergie domestique nécessaire pour satisfaire ses besoins de base et pour participer efficacement à la société.** Il s'agit d'une forme distincte de privation matérielle avec une dimension de genre explicite et des impacts démontrés sur la santé physique et mentale. Nous exhortons les États membres à utiliser cette définition de la précarité énergétique, qui tient compte à la fois de la perspective de genre et de la perspective de la santé, lors de l'élaboration de leurs propres définitions.

La précarité énergétique survient lorsqu'un ménage ne peut pas atteindre le niveau minimum de consommation d'énergie domestique nécessaire pour satisfaire ses besoins de base et pour participer efficacement à la société.

¹ https://www.empowermed.eu/wp-content/uploads/2021/05/2104.Empowermed-Ener-gy_pauvreté_et_genre.pdf

² Bouzarovski, S.; Petrova, S.A. perspective mondiale sur la privation d'énergie domestique : surmonter le binôme précarité énergétique-pauvreté énergétique. Énergie Res. Soc. Sci. 2015, 10, 31-40.

2. Sensibiliser au genre et aux aspects intersectionnels de la précarité énergétique

La sensibilisation aux questions de genre et aux questions liées aux autres catégories sociales intersectionnelles, ainsi qu'à la précarité énergétique, reste très importante. Il y a un déficit majeur de sensibilisation et de renforcement des capacités

- y compris l'amélioration de l'expertise dans ce domaine
- concernant le genre et la précarité énergétique, en particulier parmi les politiques et les décideurs. Il y a lieu de développer une compréhension sensible au genre de la précarité énergétique, ainsi que la prise de conscience que la précarité énergétique est un problème de genre.



3. Collecte de données ventilées par sexe avec une perspective intersectionnelle (race, âge, classe, capacité...) sur la précarité énergétique

Hormis de rares études de cas et de petits échantillons, **l'UE ne dispose pas de données ventilées par sexe, âge, origine et handicap liées à la consommation d'énergie** et plus particulièrement à la précarité énergétique. L'absence de données ventilées par sexe est susceptible de renforcer les inégalités existantes et le cercle vicieux entre le manque de données et l'absence de mesures correctives. Des données bien qualifiées sont à la base de l'élaboration des politiques et permettent l'analyse comparative et le suivi des progrès.

Il conviendrait de promouvoir également l'analyse des données ventilées par sexe avec une approche intersectionnelle perspective.

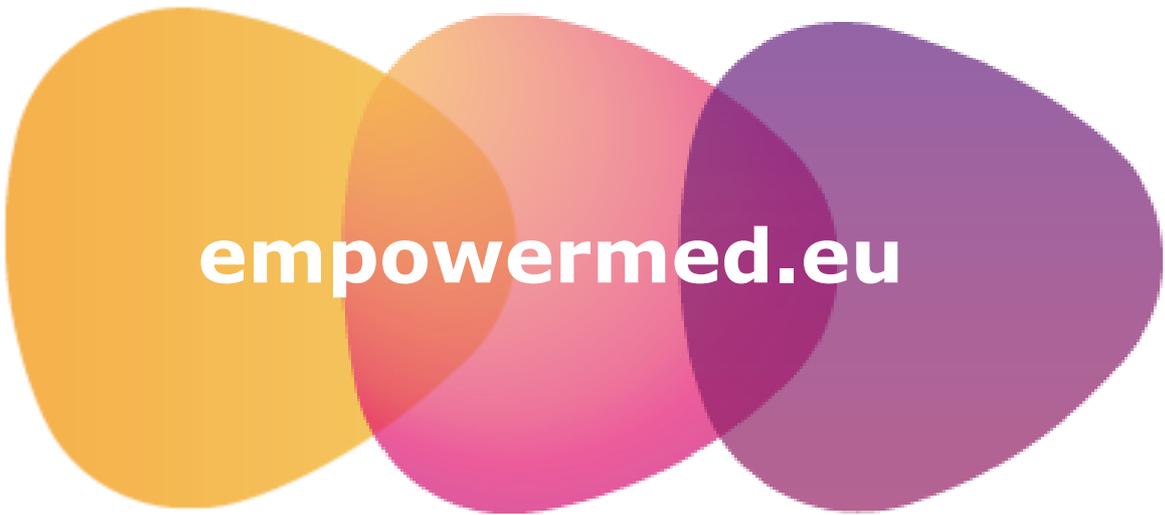
4. Genrer les indicateurs de précarité énergétique

À la lumière de l'analyse de genre mentionnée ci-dessus, le développement d'indicateurs de la précarité énergétique sensibles à l'intersectionnalité serait une étape importante pour rendre les politiques contre la précarité énergétique plus sensibles au genre. Cela servirait également à définir des objectifs d'action. La révision des Plans Nationaux Énergie et Climat des États membres de l'UE pourrait être une bonne opportunité pour y introduire des indicateurs genrés de la précarité énergétique.

5. Priorité aux femmes dans les formations et les métiers liés à la rénovation et aux énergies renouvelables

Il convient d'envisager de créer des opportunités prioritaires pour que les femmes participent à part égale aux emplois de la construction, ainsi qu'aux emplois liés au déploiement des énergies renouvelables. En outre, la formation et le renforcement des compétences et des qualifications doivent être soigneusement pris en compte lorsque l'inclusion des femmes peut être une priorité.

Le manque de femmes dans le secteur de l'énergie peut être attribué au système éducatif et au manque de femmes inscrites dans les formations scientifiques. Ainsi, l'une des mesures pour augmenter le nombre de femmes dans le secteur de l'énergie et le secteur des « emplois verts » devrait être d'offrir davantage d'opportunités aux femmes, en particulier celles issues de milieux modestes, de s'inscrire dans des parcours scientifiques dès leur plus jeune âge. La lutte contre les stéréotypes de genre à tous les niveaux, y compris l'éducation, est essentielle pour remettre en question les normes sociales et assurer l'engagement des femmes dans les secteurs traditionnellement dominés par les hommes, tels que l'industrie de l'énergie. Cela pourrait alors déclencher un effet d'entraînement et augmenter le nombre de femmes dans le secteur de l'énergie.



empowermed.eu

